

介護職員不足が深刻



介護施設の就活イベントでは、求職者の目を引こうと、独自の「萌(も)えキャラ」でアピールする法人もあった=6月25日、大阪市北区

高齢化が進み、介護の必要な人が増える一方で、介護職員の確保が追いつかず、現場では人手不足が深刻になっている。10日投票の参院選では、ほとんどの政党が公約に「介護職員の待遇改善」を掲げる。低賃金を改善し、いかに働きやすい仕事をしていくか。現場に携わる人たちの願いは切実だ。

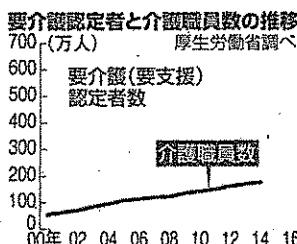
6月、西日本のある高齢者介護施設で介護職員がまた1人辞めた。今春以降で4人目だ。「一人辞めると仕事が増えて、それがきつくてまた辞める。どうしようもない悪循環です」。この施設で働く20代男性は言う。求人に応じる人は少なく、補充は1人だけ。

男性は「人のためになる仕事に就きたい」と大学で福祉を学び、介護施設で事務系の職員として働き始めた。しかし今年になって、職員が不足した同じ系列の施設に移り、利用者の入浴や食事などの介助を担当することになった。

担当替えに戸惑いはあるが、やりがいを感じた。

2016 参院選

厚生労働省によると、昨年度の介護職員数は約17万人。介護保険制度が始まった00年度の約3倍に増えたが、団塊の世代がすべて



厚生労働省によると、今 年5月の介護関係職の有効 求人倍率(全国平均)は2.7倍。扱い手を求め介護職に絞った就職イベントが盛んに開かれている。慢 性的な人手不足の裏返しだ。 今年度、計31回就職イベ ントを開く予定の医療介護情報サービス会社エス・エム・エス(東京)の担当者は「求職者側の売り 手市場の傾向はどんどん強

育成校は定員割れ

厚生労働省によると、今 年5月の介護関係職の有効 求人倍率(全国平均)は2.7倍。扱い手を求め介護職に絞った就職イベントが盛んに開かれている。慢 性的な人手不足の裏返しだ。

「ありがとうございます」と 言われることが喜びだ。しかし、同僚が辞めるに

向き合いたいのに、とてもできなくて。自分が嫌になれる。「一人ひとり丁寧に向き合いたいのに、とても働きたいのに、とてもできなくて。自分が嫌になれる」。宿直は週1回。前後で休日がなく宿直時の連続勤務は30時間を超える。

「人が辞めていく悪循環を打破するためにも、ます ます介護職の待遇を良くする政策がほしい」

「自分に家族ができる時、食べていけるのか。将来がほんとにわかんないんです。不安が口をつく。「人が辞めていく悪循環を打破するためにも、ます ます介護職の待遇を良くする政策がほしい」

月収は手取りで17万円。 「自分が家族ができる時、食べていけるのか。将来がほんとにわかんないんです。不安が口をつく。「人が辞めていく悪循環を打破するためにも、ます ます介護職の待遇を良くする政策がほしい」

人手不足の要因の一つが賃金の低さだ。介護職員の平均月給は約22万円で、全産業の平均より約11万円低い。今回の参院選でも、多くの政党が「介護職員の待遇改善」や「人材確保」を公約に盛り込み、「月給を1万円引き上げ」と具体的な数字を記す政党もある。

ただし、問題は財源だ。 たった1割、残りは税金と して事業者に支払われる「介護報酬」を増やすことには、介護サービスの対価が重要となる。

介護報酬は、利用者負担と独自の制度を設けてアピールしているが、慢性的に職員が足りないといふ。「介護職の地位が低く見られていてることが問題。それ

各党公約 見えぬ財源

スローガン倒れ 腹くくり議論を

6月、西日本のある高齢者介護施設で介護職員がまた1人辞めた。今春以降で4人目だ。「一人辞めると仕事が増えて、それがきつくてまた辞める。どうしようもない悪循環です」。この施設で働く20代男性は言う。求人に応じる人は少なく、補充は1人だけ。

男性は「人のためになる仕事に就きたい」と大学で福祉を学び、介護施設で事務系の職員として働き始めた。しかし今年になって、職員が不足した同じ系列の施設に移り、利用者の入浴や食事などの介助を担当することになった。

担当替えに戸惑いはあるが、やりがいを感じた。

2016 参院選

厚生労働省によると、昨年度の介護職員数は約17万人。介護保険制度が始まった00年度の約3倍に増えたが、団塊の世代がすべて

75歳以上になる25年度には約38万人不足すると推定されている。14年度の介護職員の離職率は16.5%で、福祉施設の介護職員の平均勤続年数は、全産業平均の半分の6年になるとある。

福祉士養成施設協会(東京)の調査によると、昨年度の入学者は平均で定員の50%にとどまつた。募集停止している学校では定員割れが深刻だ。全国の専門学校や

上校も多く、協会の加盟校はピークの2008年より約60校少ない378校に減っているといい。

「私が辞めたい」と書かれていた。6月25日、大阪市北区の「萌(も)えキャラ」でアピールする法人もあった=6月25日、大阪市北区

「あらへる」と書かれていた。6月25日に大阪市であつた就職イベント。出展した介護施設運営会社の役員は「イベント、求人誌、ウェブ。あらゆる手段で求人を出して、もてがねばならない」と嘆く。この会社は資格取得の支援や勤続手当など独自の制度を設けてアピールしているが、慢性的に職員が足りないといふ。

介護報酬は、利用者負担が原則1割、残りは税金と40歳以上が納める保険料で賄う。今年度の65歳以上の保険料の平均は5514円で、制度が始まった00年度

公約に財源への言及がなく、待遇改善はスローガンで終わっている。どの支出が進んでいく他業種もあらに深刻化する。与野党的な公約に財源への言及がなく、待遇改善はスローガンで終わっている。どの支出が削って財源を生み出すか、選舉期間中に腹をくくること、選舉期間中に腹をくくること、