

医療・福祉分野で関係の専科職業紹介の高額な手数料が問題になっています。本紙は1月20日付で看護師紹介料の問題を報じました。介護職員についても人手不足が深刻になるとおどり、紹介料が高騰しているます。介護職業者は現場を維持するため、高額な紹介料を払わざるを得なくなっています。公的紹介事業の拡充と改善を求める声が上がっています。

紹介料 介護も高額

福岡県内で訪問介護事業所などを運営するNPO法人で、昨年4月12月までに人材紹介会社から訪問介護職員14人とデイサービス職員一人、計15人を採用しました。額は7400万円となりました。

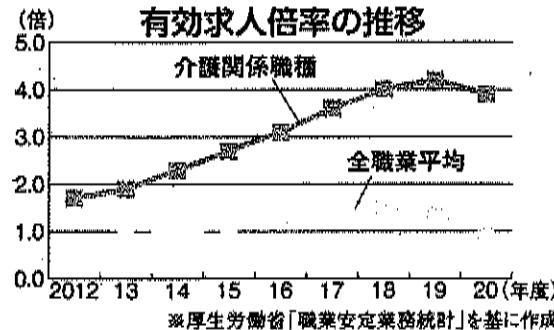
訪問介護はまだ人手不足が深刻です。調査の結果によると、仕事の内容を切削・研磨します。仕事を切り下さない。紹介料は自分で探すのは大変な会社の職員が2010年度の全職業平均で、求職者は不安感を抱えている。ハロー介護職の方が紹介料倍に対し、介護関係職員は3.0倍でした。

多く、今は看護職よりも介護職の方が高くなる。ワーキング、その不安が高い」と言っていたところです。

（クリフ）紹介会社が増えて、感じた。もっと求職者が県からも毎日紹介の結果ができます。さまざまな

は「紹介料は5、6年生活全般を一人で介助する訪問介護。前出の

「国語が扱った介護
保険料やサービスの利
用料など、紹介料と
して事業者に流れてい
る。非常にめがんだ形
だ。紹介会社への規制
など有料紹介の仕組み
を何とかしてほしい」
と訴えます。



平均賃金の比較(月額換算)

全産業平均	40.6万円	
介護施設職員	30万円	10.6万円
訪問介護従事者	29.7万円	10.9万円

※厚生労働省「2020年賃金構造基本統計調査」を基に作成

公的事業の改善求める声

誠福社の紹介料は一切値引きしない。紹介料の額が「需要が多め、今は看護職より条件をえていままか。紹介職の方が紹介料は高い」と書いていた」と語ります。

紹介会社が増えて、他社で直接確認して、「詳しそうなのは面接を行っただけでござい

のケトやサークルが足りない。残業の有無など、就職者が面接で聞かなければならぬことも、紹介会社が置いてくれればほんと嬉しいと思つた。

職を希望する人が少ないことが根本の問題だと強調します。「介護報酬を抜本的に引き上げ、介護業界に携わる全ての職種の賃金を上げること」が何よりも必要です。一般的な企業ぐらいいの賃金になれば、介護職で働くうる問題が増え、学生もためらわずに介護の分野に進業できるようになると思ふ」